

# SALARIEES

## Vous avez droit à la Sécurité sociale

### QUELS SONT LES AVANTAGES À ÊTRE ASSURÉE ?



- ETRE DÉCLARÉ PAR SON EMPLOYEUR EST UN DROIT POUR TOUT SALARIÉ
- L'EMPLOYEUR QUI NE DÉCLARE PAS UN SALARIÉ À LA CNAS EST SANCTIONNÉ

#### • Vos frais médicaux sont pris en charge :

- Vos médicaments sont remboursés; ils sont gratuits pour les maladies chroniques,
- Vous bénéficiez de consultations gratuites auprès de votre médecin de famille s'il est conventionné,
- Vos soins sont gratuits dans certaines cliniques privées conventionnées (hémodialyse, chirurgie cardio-vasculaire),
- Vos frais médicaux sont remboursés selon tarifs de référence.



• Si vous vous absentez de votre travail pour maladie ou suite à un accident, votre salaire vous est versé par la Caisse de sécurité sociale, pour un accouchement vous avez droit à 14 semaines de congé pendant lequel votre salaire sera intégralement pris en charge.

• Si une maladie ou un accident vous empêche durablement de travailler vous bénéficierez d'une pension d'invalidité.

• A partir de 55 ans vous pouvez bénéficier d'une Pension de retraite.

La pension est proportionnelle au nombre d'années de travail cotisé (2,5% du salaire par année); si vous avez travaillé 15 ans, votre pension sera au minimum égale à 75% du SNMG\*, soit aujourd'hui 13.500 DA par mois; votre pension maximum, égale à 80% de votre salaire revenus, sera atteinte après 32 ans de travail.

Vos ayants droit sont : Vos enfants mineurs, votre conjoint, vos ascendants (Mère et père) s'ils sont à votre charge; Ils bénéficient de la prise en charge de leurs frais médicaux, et, à votre décès, d'une réversion de votre pension et d'un capital décès (12 mois de revenus).

\*Le SNMG, salaire National Minimum Garanti, est fixé aujourd'hui à 18.000 DA par mois soit 216.000 DA par an.

### Comment être assurée ?

Votre employeur est obligé de vous déclarer.

La cotisation de sécurité sociale sera versée par votre employeur avec prélèvement de votre quote-part (9% du salaire) sur votre salaire; le reste de la cotisation (25,5% du salaire) est à la charge de l'employeur.

Une carte d'assuré social, la carte Chiffa, vous sera remise, et vous permettra de bénéficier des avantages et prestations de la sécurité sociale.

## الأجيرات، يحق لكن الاستفادة من التأمين الاجتماعي

### ما هي امتيازات التأمين الاجتماعي



- لكل أجير الحق في التصريح مع قبل صاحب العمل
- يعاقبك صاحب عمل لا يصح بالأجير لدى الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية

• يتكفل الضمان الاجتماعي بتفككك الطبية :

- تعويض مصاريف الأدوية ومجانيتها بالنسبة للأدوية المزمنة.
- الاستفادة من استشارات طبية مجانية مع قبل طبيب العائلة في حال كان متعاقدا مع الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية.
- مجانية العلاج لدى بعض العيادات الخاصة المتعاقد (تصفية الدم وجراحة القلب والأوعية الدموية).
- تعويض نفقات العلاج حسب التسعيرات المرجعية.

- في حال الغياب عن العمل جراء مرض أو حادث يتكفلصندوق الضمان الاجتماعي بأجرتك، وعند الولادة لك الحق في الاستفادة من إجازة مدتها 14 أسبوعا مع الحفاظ على أجرتك.
- في حال مرض أو حادث يمنحك نهائيا من الاستمرار في العمل تستفيد من منحة العجز.
- ابتداء من سن (55) الخامسة والخمسين يمكنك الاستفادة من منحة التقاعد.

تحتسب منحة التقاعد على أساس عدد سنوات الاشتراك في الضمان الاجتماعي (بنسبة 2,5% من الراتب لكل سنة عمل)، فإذا عملته لمدة 15 سنة سيكون المبلغ الأدنى لمنحة 75% من الأجر الوطني الأدنى المضمون\*. أي ما يعادل اليوم 13.500 دج شهريا، أما المبلغ الأقصى للمنحة فيعادل 80% من الأجر بعد استيفاء 32 سنة من العمل.

ذوي الحقوق عليك : أولادك القصر، أزوجك، الأصول (الأب والأم) إذا كانوا تحت رعايتك، يستفيدون من التكفل بالنفقات الطبية و عند وفاتك، يستفيدون من أيلولة معاشك ورأس مال الوفاة (12 شهرا من الدخل).

\*حد الأجر الوطني الأدنى المضمون حاليا ب 18.000 دج أي ما يعادل 261.000 دج سنويا.

### كيف تكونين مؤمنة ؟

يلزم صاحب العمل بالتصريح بك.

بامتلاك بطاقة الوهن الاجتماعي  
بطاقة الشفاء التي تهونك من  
الاستفادة من مزاي وأحداث الضمان  
الاجتماعي.

يقوم صاحب العمل بدفع اشتراكات الضمان الاجتماعي باقتطاع حصة من راتبك (9% من الراتب) وباقي الاشتراك (25,5% من الراتب) يلتزم بصاحب العمل.